

Trabajo en Equipo

Aplicación de herramientas de trabajo en equipo

Roles, metas con responsable y plazo, manejo de conflictos y el modelo de las cinco C. Sesenta horas para que un grupo de personas empiece a funcionar como equipo.



Código SENCE **1238054956**



60 horas cronológicas



E-learning asincrónico

[Ver ficha oficial en SENCE →](#)

OBJETIVO DEL CURSO

Aplicar herramientas de trabajo en equipo para fortalecer la coordinación, la comunicación y el compromiso dentro del grupo de trabajo.

RESULTADOS DEL APRENDIZAJE

- ✓ **Distinguir equipo de grupo:** trabajo individual acumulado frente a sinergia real de equipo.
- ✓ **Traducir metas en tareas:** con plazo, responsable y forma de verificación.
- ✓ **Repartir roles con criterio:** identificar los roles naturales del equipo y aprovecharlos.
- ✓ **Abordar un desacuerdo a tiempo:** antes de que la coordinación escale a conflicto.
- ✓ **Aplicar las cinco C:** coordinación, comunicación, complementariedad, confianza y compromiso.

[Cotizar Capacitación por E-mail](#)

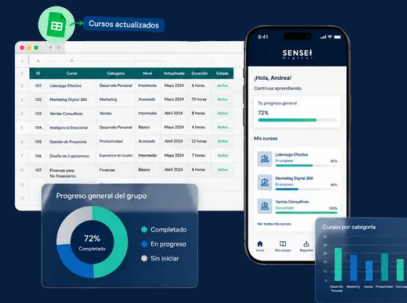
[Consultar por Whatsapp](#)



PLATAFORMA

Una plataforma pensada para avanzar con claridad

Contenido organizado por módulos, evaluaciones y recursos.



PROGRAMA DEL CURSO

Temario por módulos

01

Fundamentos y cohesión de equipos

Qué caracteriza a un equipo que funciona, cohesión grupal y principios de dirección participativa.

02

Condiciones básicas para la operación del equipo

Definición de metas comunes, asignación de tareas y recursos, métricas de control de avance y normas del grupo.

03

Resolución de problemas y manejo de conflictos

Diagnóstico de dificultades habituales, fuentes de conflicto según el modelo de Belbin y técnicas de recuperación de la cohesión.

04

Equipos de alto rendimiento y el modelo de las 5C

Coordinación, comunicación, complementariedad, confianza y compromiso aplicados al trabajo diario.

[Ver información completa del curso →](#)

FRANQUICIA TRIBUTARIA SENCE

La franquicia tributaria del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo consiste en la posibilidad de descontar de la declaración de impuesto a la renta anual de las empresas los gastos incurridos en acciones de capacitación autorizadas por el SENCE.

[Ver información completa sobre la franquicia Sence →](#)

METODOLOGÍA

E-Learning

24/7

AULA VIRTUAL MOODLE,
TODOS LOS DÍAS DEL
AÑO

- **Autodiagnóstico de rol al inicio.** Cada participante identifica su rol natural antes de entrar en la teoría.
- **Ejercicios sobre situaciones de equipo reales,** no dinámicas abstractas.
- **Foros guiados por el tutor,** donde el equipo puede cursar junto y comentar los casos entre ellos.
- **Evaluación por módulo** y evaluación final acreditada.

Lo que recibe la empresa

BUT	Participante	ID Acción	Estado	Total Días
00000000-0	María González	1001	Asistió	15
00000000-0	Juan Pérez	1002	Asistió	15
00000000-0	Carla Ramírez	1003	Ausente	12
00000000-0	Luis Fernández	1004	Asistió	15
00000000-0	Daniela Silva	1005	Ausente	10

- 01 Registro de asistencias y conexiones.** Seguimiento participante por participante.
- 02 Acompañamiento administrativo.** Apoyo en la documentación de inscripción y cierre, sin costo adicional.
- 03 Reportes de avance.** Seguimiento de participantes durante la capacitación.
- 04 Acta de notas.** Informe final con calificaciones desglosadas.
- 05 Certificado de aprobación.** Certificados digitales y físicos con código de verificación.
- 06 Factura y comprobantes de respaldo.** Documentación para la liquidación ante SENCE o su OTIC.

¿Evaluamos este curso para su empresa?

Solicite una cotización y revisemos participantes, datos del curso y gestión de la capacitación.

