

Liderazgo Esencial

Técnicas esenciales de liderazgo para la conducción de equipos de trabajo

Estilos de liderazgo, eneagrama de personalidad, inteligencia social, resolución de conflictos y herramientas digitales de gestión para conducir equipos de trabajo.



 E-learning asincrónico

OBJETIVO DEL CURSO

Aplicar técnicas y estilos de liderazgo efectivo para la conducción de equipos de trabajo, integrando el autoconocimiento de la personalidad, la inteligencia social, la resolución de conflictos y herramientas digitales de gestión, con el fin de mejorar el desempeño y el clima laboral del equipo.

RESULTADOS DEL APRENDIZAJE

- ✓ **Reconocer el rol del líder:** fundamentos, principios y competencias del liderazgo dentro de una organización.
- ✓ **Conocer el propio perfil:** fortalezas y áreas de mejora a partir del eneagrama de liderazgo.
- ✓ **Organizar tareas y tiempos:** del equipo con Microsoft Teams, Planner y Outlook o Google Calendar.
- ✓ **Elegir el estilo adecuado:** según el contexto y las características de cada equipo.
- ✓ **Conducir y resolver conflictos:** con herramientas de inteligencia social y gestión de equipos.

Cotizar Capacitación por E-mail

Consultar por Whatsapp



PLATAFORMA

Una plataforma pensada para avanzar con claridad

Contenido organizado por módulos, evaluaciones y recursos.



PROGRAMA DEL CURSO

Temario por módulos

01

Fundamentos del liderazgo

Teorías, definición, principios e importancia del liderazgo; dimensiones y competencias de un líder.

02

Estilos de liderazgo

Rasgos de personalidad y evolución de los estilos: clásico, del siglo XX y del siglo XXI.

03

El eneagrama de liderazgo

Autoevaluación de personalidad (test Riso-Hudson) y los nueve estilos, del Reformador al Pacificador.

04

Liderazgo efectivo en equipos de trabajo

Inteligencia social, roles y fases de los equipos, y 12 estrategias para gestionar conflictos.

05

Herramientas para un liderazgo efectivo

Matriz de Eisenhower, Microsoft Teams y Planner para las tareas; Outlook o Google Calendar para el tiempo.

[Ver información completa del curso →](#)

FRANQUICIA TRIBUTARIA SENCE

La franquicia tributaria del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo consiste en la posibilidad de descontar de la declaración de impuesto a la renta anual de las empresas los gastos incurridos en acciones de capacitación autorizadas por el SENCE.

[Ver información completa sobre la franquicia Sence →](#)

METODOLOGÍA

E-Learning

24/7

AULA VIRTUAL MOODLE,
TODOS LOS DÍAS DEL
AÑO

- **Se parte por el autoconocimiento.** Cada participante identifica su perfil de liderazgo con el test de eneagrama.
- **Situaciones de equipos reales:** roles, fases y conflictos habituales en la conducción diaria.
- **Herramientas digitales aplicadas:** Teams, Planner y calendarios para organizar al equipo.
- **Evaluación por módulo** y evaluación final acreditada.

Lo que recibe la empresa

RUT	Participante	ID Acción	Estado	Total Días
00000000-0	María González	1001	Asistió	15
00000000-0	Juan Pérez	1002	Asistió	15
00000000-0	Carla Ramírez	1003	Asistió	12
00000000-0	Luis Fernández	1004	Asistió	15
00000000-0	Daniela Silva	1005	Asistió	10

- 01 Registro de asistencias y conexiones.** Seguimiento participante por participante.
- 02 Acompañamiento administrativo.** Apoyo en la documentación de inscripción y cierre, sin costo adicional.
- 03 Reportes de avance.** Seguimiento de participantes durante la capacitación.
- 04 Acta de notas.** Informe final con calificaciones desglosadas.
- 05 Certificado de aprobación.** Certificados digitales y físicos con código de verificación.
- 06 Factura y comprobantes de respaldo.** Documentación para la liquidación ante SENCE o su OTIC.

¿Evaluamos este curso para su empresa?

Solicite una cotización y revisemos participantes, datos del curso y gestión de la capacitación.

